



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง  
อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<b>๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>							
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	อัตรากำลังของบุคลากร สอดคล้องกับค่างานและ ปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด อบต.
๒.	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การโอน การย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง	ผู้สมัครที่เข้ารับ การสรรหา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีผู้ครองตำแหน่ง ร้อยละ ๘๐ ของอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด อบต.
๓	การประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด ทุกคน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง ได้รับการประเมิน ผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด อบต.
๔	ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบ บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ระดับความสำเร็จในการ บันทึกข้อมูลด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลใน ระบบ (LHR)	ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด อบต.

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม ถึง วัน/เดือน/ปี ที่ สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<b>๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>							
๑	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทุกคนได้พัฒนาความรู้ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกสำนัก/กอง
๒	จัดกิจกรรมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เช่น กิจกรรมแข่งขันกีฬา กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทุกคนได้มีการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกสำนัก/กอง
๓	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัยและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทุกคน	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกสำนัก/กอง